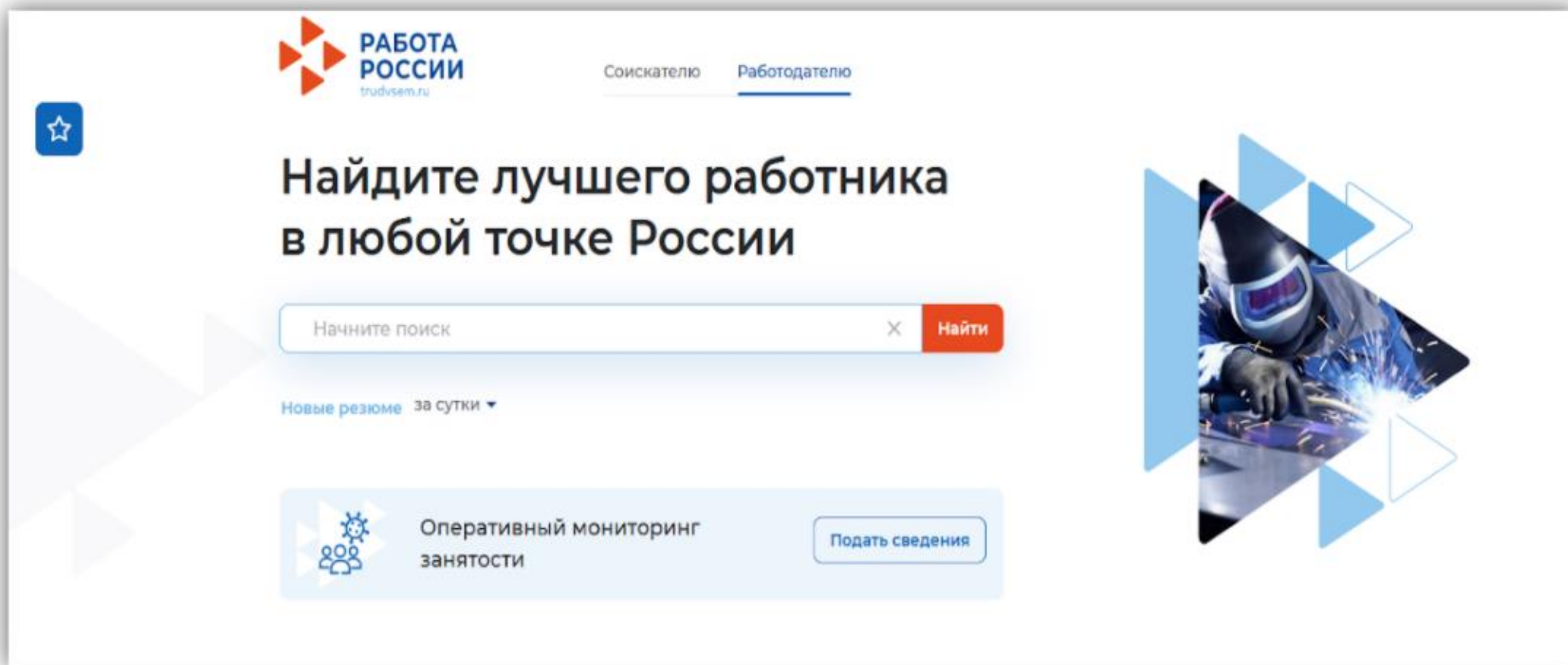




Конструктор вакансий для цифровой платформы «Работа в России»





  [Соискателю](#) [Работодателю](#)

Найдите лучшего работника в любой точке России

Начните поиск × [Найти](#)

Новые резюме за сутки ▾

 **Оперативный мониторинг
занятости** [Подать сведения](#)



Кто может получить услугу?

 Юридические лица

 Индивидуальные
предприниматели

Где и как можно получить услугу?


Цифровая платформа
«Работа в России»
trudvsem.ru


При личном визите
в Центр занятости населения

Специалисты помогут

- > Разместить ваши вакансии на платформе «Работа в России»
- > Сформировать тестовое задание
- > Провести первичный отбор кандидатов
- > Провести предварительное собеседование
- > Организовать и провести массовый отбор
- > Организовать собеседование с соискателями, соответствующими вашим требованиям

Результат: профессиональные сотрудники

 Заккрытие вакантной позиции
лучшими кандидатами

 Перечень соискателей,
подходящих под заявленные
требования



Размещение вакансий на портале «Работа России» для самостоятельного поиска работников

Хорошее описание компании — не формальность. Соискатели всегда проверяют информацию о работодателе, даже если бренд раскручен. Они как минимум просматривают карточку компании и переходят на сайт — чтобы убедиться, что профиль официальный.

- 1 Авторизация на портале «Работа России»**
Войдите на портал «Работа России».
- 2 Создание вакансии** ⓘ
При создании вакансии воспользуйтесь подсказками для более эффективного поиска подходящих работников.
Вакансию необходимо обновлять **не реже 1 раза в месяц**, иначе она автоматически будет снята с публикации.
- 3 Модерация вакансии центром занятости населения** ⓘ
Модерация занимает **не более 1 рабочего дня**. После успешной модерации вакансия публикуется на портале.
- 4 Отклики соискателей**
Отклики соискателей будут видны в вашем личном кабинете. Вы сможете посмотреть информацию о кандидате, ознакомиться с резюме и отправить приглашение на собеседование.
- 5 Проведение собеседования**
Назначайте собеседования с кандидатами. Для этого можно воспользоваться средствами портала и написать кандидату сообщение о дате, времени и месте проведения собеседования. Собеседование может быть очным с указанным адресом места проведения или дистанционным со ссылкой на видео-конференцию.
- 6 Результаты собеседования**
Сообщить о результатах собеседования можно в личном кабинете, направив соответствующее уведомление.
- 7 Прием на работу**
После приема работника на опубликованную вакансию, не забудьте снять ее с публикации.



О чем нужно помнить при описании вакансии



Площадка, где вы разместите объявление. Всегда старайтесь адаптировать вакансию под каждую площадку, где вы ее размещаете. На цифровой платформе «Работа в России» интуитивно понятные блоки для описания вакансии. При наличии утвержденных справочников – система предложит вам выбрать позиции из них.



Ваша целевая аудитория. Проанализируйте ваших потенциальных кандидатов — поймите, какие у них ценности, что их может заинтересовать в первую очередь.


Постарайтесь избежать типичной ошибки рекрутера: не «меряйте» условия работы и задачи по себе — то, что кажется привлекательным вам, может быть безразлично кандидату. Для изучения потребностей и интересов вашей целевой аудитории и качественного описания вакансий с акцентами в нужных местах на цифровой платформе «Работа в России» можно воспользоваться базой резюме.



Ваше ключевое преимущество. На нем следует сделать акцент. Ключевое преимущество — это не обязательно что-то стандартное вроде самой высокой зарплаты. У вас может работать известный на рынке эксперт, у ваших сотрудников отличные знания английского, потому что у вас бесплатные корпоративные курсы, или в вашем офисе есть тренажерный зал и классные зоны отдыха.

О портале Новости Помощь и поддержка

Все сервисы ▾ **Вакансии компании** ▾ Отклики и приглашения

 **РАБОТА РОССИИ**
trudvsem.ru

- Управление вакансиями
- Добавить вакансию
- Тесты для вакансий

🏠 > Вход

Позиции, помеченные *, обязательны для заполнения!



по всему резюме ▾

Найти

Создание вакансии

Основная информация

ИП Барсуков О. В.

Название вакансии *

Директор ▾

Введите точное название вакансии: общепринятое или согласно штатному расписанию.

Профессия *

Директор (начальник) вычислительного (инфор... ▾

Начните печатать, и система подскажет вам подходящие варианты из общероссийского классификатора. Например: Старший механик.

Профстандарт ⓘ

Менеджер по информационным технологиям ▾

Сфера деятельности *

Информационные технологии, телекоммуникац... ▾

Начните печатать, и система подскажет вам подходящие варианты. Например: Культура и искусство.

Основная информация

Должностные обязанности

Требования к кандидату

Ключевые навыки

Дополнительные требования к кандидату

Данные по вакансии

Премии и бонусы

Соцпакет

Контактная информация



Зарботная плата (руб.)

от

до

Регион *

Этот фильтр используется только для уточнения информации об адресе места работы.

Адрес места работы *

Дом

Метро

Дополнительная информация по адресу

Вы можете рассказать соискателям, как добраться до места работы. Например: Вход со двора, через арку, налево. Синяя дверь.

Основная информация

[Должностные обязанности](#)[Требования к кандидату](#)[Ключевые навыки](#)[Дополнительные требования к кандидату](#)[Данные по вакансии](#)[Премии и бонусы](#)[Соцпакет](#)[Контактная информация](#)

Должностные обязанности

[Выбрать из профстандарта](#)

Выберите «Профстандарт» в разделе «Основная информация», чтобы открыть доступ к компетенциям из профстандарта.



О портале Новости Помощь и поддержка Старая версия портала

Все сервисы

Выбор данных из профстандарта

Применение профстандартов упрощает процесс отбора кандидатов на должность и помогает привлекать только квалифицированных специалистов.

Выберите **трудовые действия, необходимые умения и знания** из обобщённых трудовых функций (ОТФ), которые есть в выбранном профстандарте. Далее отметьте трудовую функцию для ОТФ и подходящие трудовые действия, необходимые умения и знания.

При отображении вакансии **Трудовые действия** попадут в раздел **Должностные обязанности**, а **Необходимые знания** и **Необходимые умения** – в раздел **Требования**.

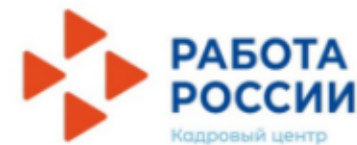
Вы можете выбрать данные из разных трудовых функций, входящих в профстандарт, и менять значения в выпадающих списках.

Обобщённая трудовая функция

Трудовая функция

Трудовые действия

- Все трудовые действия
- Инициирование создания принципов управления расходами на ИТ и их изменение при изменении внешних условий и внутренних потребностей
- Определение целей управления расходами на ИТ, согласование их с заинтересованными лицами и



Реестр профстандартов
размещен по ссылке:

<https://profstandart.rosmintrud.ru>

Необходимые умения

- Все умения
- Основы экономики и экономики ИТ
- Принципы планирования бюджета ИТ
- Корпоративные, отраслевые и государственные стандарты и методики планирования бюджета

Необходимые знания

- Все знания

Должностные обязанности

Выбрать из профстандарта

Обязанности *

В ☰ ↶ ↷ ↺

- Контроль расходов на ИТ

Выберите «Профстандарт» в разделе «Основная информация», чтобы открыть доступ к компетенциям из профстандарта.

Расскажите о главных обязанностях и задачах сотрудника на этой должности – перечислите 5-7 важных пунктов. Соискатели обращают особое внимание на этот раздел, поэтому доступно опишите то, чем предстоит заниматься специалисту.

Основная информация

Должностные обязанности

Требования к кандидату

Ключевые навыки

Дополнительные требования к кандидату

Данные по вакансии

Премии и бонусы

Соцпакет



О портале

Новости

Помощь и поддержка

Старая версия портала

Все сервисы

Вакансии компании

Отклики и приглашения

Компания

Поиск работников



Брянская область



Требования *

В ☰ ↶ ↷ ↺

- Основы экономики и экономики ИТ
- Принципы планирования бюджета ИТ
- Корпоративные, отраслевые и государственные стандарты и методики планирования бюджета

Напишите ваши требования к соискателю. Это могут быть специализированные навыки и знания (владение программой, техника продаж), личностные качества (коммуникабельность, дисциплинированность), наличие определенного опыта (в качестве руководителя).

Квалификация

Укажите степень и уровень профессиональной подготовленности кандидата необходимые для данной вакансии

Опыт работы

Если опыт работы не требуется, оставьте поле пустым

Предпочтительны кандидаты со стажем от 30 лет, «Опытные кадры»

Образование

Специальность по образованию

Основная информация

Должностные обязанности

Требования к кандидату

Ключевые навыки

Дополнительные требования к кандидату

Данные по вакансии

Премии и бонусы

Соцпакет

Контактная информация



**РАБОТА
РОССИИ**
Кодровый центр

Ученая степень

Нет

Владение языками

Выбрать язык

Нет

+ Добавить язык

Ключевые навыки

Выберите навыки, необходимые работнику. Если нужного вам навыка нет в словаре, вы можете добавить его. Для этого введите в строке поиска необходимый вам навык.

Выберите навык

Полимеханика

Дополнительные требования к кандидату

Медицинская книжка

Не указано

Водительское удостоверение

Ничего не выбрано

Наличие сертификатов

Введите текст

Укажите сертификаты и иные документы, которые требуются для работы. Например: лицензия охранника, сертификат CFA.

Тест для соискателя

Нет данных для отображения

Воспользуйтесь конструктором теста, если вакансия предусматривает тестовое задание для соискателя.

Принимать отклики только с заполненным тестом

Данные по вакансии

График работы *

Полный рабочий день

Укажите график работы и тип занятости для вакансии.

Тип занятости *

Полная занятость

Количество рабочих мест *

Напишите число рабочих мест по этой вакансии.

Карьерный рост

Опишите перспективы карьерного роста на этой должности.

Дополнительные сведения по вакансии

В :≡ ↶ ↷

Возможность работы для социально незащищённых групп

Выберите социально незащищённые группы, которым доступна ваша вакансия.

Квотируемое рабочее место для инвалидов

Отметьте, если вакансия предусматривает трудоустройство инвалидов по квоте.

Премии и бонусы

Вид премии

Ежегодная премия

Расскажите о премиях: как часто выплачиваются, в рублях или в процентах.

Размер премии *

10000

руб.

Бонусы

Ничего не выбрано

Выберите один или несколько бонусов, которые предлагаются для этой вакансии.

Дополнительные бонусы

B ☰ ↶ ↷

Введите текст

Расскажите о приятных бонусах работы в вашей компании. Например: бесплатный чай, оплата проезда.

Социальный пакет

Опишите условия социального пакета для этой вакансии. Возможность обучения привлекает тех, кто меняет специальность, а предоставление жилья при переезде заинтересует профессионалов из других регионов.

Предоставление жилья при переезде

Не указано

Тип жилья

Нет

Транспортные льготы

Нет

Переобучение

Не указано

Стипендия

Не указано

Размер стипендии в месяц (руб.)

Например: 30 000

Условия обучения

В ☰ ↶ ↷

Введите текст

Контактная информация

Введите актуальные контактные данные специалиста, который обрабатывает отклики на эту вакансию и может дать больше информации о ней.

Контактное лицо *

Наталья Николаевна

Телефон

+7() - - -

Мобильный телефон

+7() - - -

E-mail

E-mail

Skype

Введите текст

Другое

Введите текст

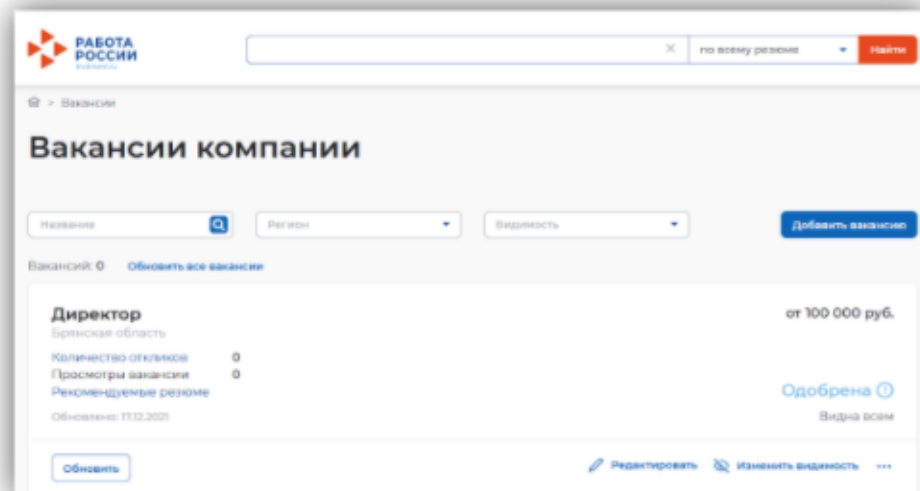
Кто может видеть контактные данные

- Только зарегистрированные пользователи портала
- Все пользователи портала

Сохранить и опубликовать

Сохранить без публикации

Заполнение данного поля увеличит в несколько раз шансы на быстрое закрытие вакансий!



Внимание! Вакансии на цифровой платформе в соответствии с действующим законодательством проходят обязательную модерацию.

Что публиковать нельзя?

- вакансии, противоречащие законодательству;
- признаки разжигания межнациональной розни;
- ненормативная лексика;
- грамматические, орфографические, логические ошибки (некорректно введенный адрес электронной почты, телефон);
- рекламу;
- сведения дискриминирующего характера – не связанные с деловыми качествами (ограничения по полу и возрасту; предпочтительная национальность или внешность соискателя; отношение к общественным или социальным группам и т.п.).