***Федеральное казенное предприятие «Казанский государственный казенный пороховой завод» предоставляет работникам следующие социальные гарантии и льготы:***

Принятым на работу по специальности после окончания учебного заведения устанавливается ежемесячная надбавка:

15% от оклада имеющих высшее профессиональное образование,

10% от оклада имеющих среднее профессиональное образование;

Молодым специалистам устанавливается единовременное пособие:

4000 рублей выпускникам ВУЗов,

3000 рублей выпускникам колледжей и техникумов;

Работникам, с иногородней пропиской устанавливается надбавка за съемное жильё в размере 4000 рублей за съем жилья или предоставляется койко-место в общежитии; Работникам производится компенсация расходов на питание в размере 165 рублей в день;

Работникам при непрерывном стаже от 1 года до 3 лет начисляется вознаграждение за выслугу лет - в размере 15%, от 3 до 6 лет - в размере 20%, свыше 6 лет - 25%;

Для женщин и мужчин, воспитывающих без второго родителя, имеющих детей до 16 лет, ежемесячно предусмотрен дополнительный оплачиваемый детский день;

Для работников предусмотрены льготные путевки в профилакторий;

Организован летний отдых в оздоровительных лагерях для детей до 15 лет;

Работники, проработавшие с вредными условиями труда, имеющие 15 лет общего стажа, имеют право на выход на пенсию:

женщины, отработавшие 7,5 лет по 1 списку вредности в 45 лет мужчины, отработавшие 10 лет по 1 списку вредности в 50 лет;

При рождении ребенка работникам оказывается материальная помощь 3000 рублей, супругу предоставляется один оплачиваемый день для оказания помощи;

Для матерей, имеющих детей первоклассников, предоставляется один оплачиваемый день - 1 сентября, оказывается материальная помощь в размере 1500 рублей; Работникам, чьи дети окончили учебный год на «Отлично», оказывается материальная помощь в размере 1000 рублей;

При заключении брака, предоставляется дополнительный оплачиваемый день отдыха, молодым работникам до 35 лет оказывается материальная помощь в размере 3000 рублей, если оба молодожёна являются работниками предприятия - 7000 рублей; Работники, уволенные после прохождения военной службы в запас из рядов Вооруженных сил и принятым на завод, оказывается материальная помощь в размере 5 окладов;

Проводятся конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников на звания «Лучший по профессии» с выплатой премии за 1 место - в размере 5000 рублей в течении одного года, за 2 место - в размере 3000 рублей, за 3 место - 2000 рублей; Всем детям (до 15 лет) работников предприятия приобретаются подарки к Новому году; Работникам выделяется материальная помощь к 8 Марта, 23 февраля, Новому году;

* Предоставляются льготы для оплаты услуг в спортивном комплексе «Стрела»;
* Выплачивается вознаграждение за непрерывный стаж на предприятии 5, 10 и дальше каждые 5 лет, а также в связи с юбилейными датами 50, 60 и далее каждые 5 лет;
* Работникам, имеющим трёх и более детей до 18 лет, или воспитывающим ребенка до 18 лет без второго родителя, производится ежемесячная доплата на каждого ребенка в размере 500 рублей;
* Работникам выдается спецодежда;
* При наборе группы работников, будет организован трансфер к месту работы и обратно;

Предусмотрена возможность работы вахтовым методом.